



Declaración Política de Ardura

Versión 1 (2011-10-31)

0.- Introducción

Ardura S.A.S. tiene como objeto social principal la consultoría, asesoría, diseño, evaluación y acompañamiento a empresas privadas e instituciones públicas en la gestión de retos de **entorno**, incluyendo lo que a **derechos humanos** y **responsabilidad social** se refiere, así como en la **planeación, gerencia y administración de actividades y proyectos**. Desarrolla también otras actividades para sus clientes, a condición de que se trate de actividades lícitas y de que encajen en el conocimiento de su equipo de trabajo. Esa es su **Misión**.

El significado del nombre de la compañía –Ardura- es “cuidadoso”, “responsable”, “diligente” porque ese es el compromiso de la empresa con su trabajo, con sus clientes y con la sociedad. En este documento se consigna la declaración política de Ardura para el cumplimiento de esa promesa.

La **Visión** de Ardura es la de ser apreciada por sus clientes porque sus aportes resultan valiosos para que ellos cumplan de la mejor manera posible, de la manera mas cuidadosa, responsable y diligente su propio objeto social.

1.- Declaración Política

Ardura declara que actúa de conformidad con los siguientes principios y referentes:

1. Principios de actuación:

- a. **Cuidado.** Actuamos con cuidado para no hacer daño. Somos conscientes de que el daño a otros puede producirse con intención; pero que también puede producirse sin ella. Por lo tanto, nos ocupamos de identificar si nuestras actuaciones podrían producir daño a alguien y de tomar medidas para que ello no ocurra. Como en la sentencia atribuida a Hipócrates, *primum non nocere*: “lo primero es no hacer daño”. En desarrollo del principio del cuidado, actuamos con respeto de los derechos humanos.

- b. **Responsabilidad.** Cumplimos lo que prometemos a nuestros clientes, proveedores, contratistas y empleados y nos hacemos cargo de las consecuencias de lo que hacemos. La responsabilidad incluye el respeto a las normas vigentes.
 - c. **Diligencia.** Hacemos siempre lo mejor que podemos al trabajar, dentro de los límites de nuestro conocimiento y experiencia.
 - d. **Puntualidad.** Somos puntuales con todos nuestros grupos de interés, incluso en los casos en los que ellos no lo sean y, si por alguna razón prevemos que no llegaremos a tiempo, les informamos con anterioridad.
 - e. **Verdad.** La verdad, siempre que la conocemos, es nuestro argumento principal. En los casos en los que algunas personas puedan sufrir por ella, será expresada de manera cuidadosa para que no produzca ofensa. Somos conscientes de que, dada la naturaleza de nuestro trabajo, con frecuencia expresamos y oímos opiniones, conceptos, perspectivas o puntos de vista que son controvertibles en lugar de verdades absolutas.
 - f. **No afiliación.** Ardura no tiene afiliación partidista ni religiosa alguna.
2. **Referentes.** Los siguientes documentos, que son coherentes entre sí, sirven de inspiración y guía para nuestra actuación:
- a. **Los PRNU:** los “Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos” de Naciones Unidas:
 - i. **Proteger:** principios rectores 1 a 10, referidos a la actuación estatal diligente para la protección estatal de los derechos humanos en la actividad empresarial.
 - ii. **Respetar:** principios 1 a 24, referidos a la actuación empresarial diligente para el respeto de los derechos humanos.
 - iii. **Remediar:** principios rectores 25 a 31, referidos a la reparación efectiva en los casos en los que se producen impactos negativos o daños en el marco de la actividad empresarial.
 - b. **Los PV:** los “Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos”:
 - i. **Análisis** de riesgos de derechos humanos relacionados con la seguridad.
 - ii. **Relacionamiento con la Fuerza Pública** con compromiso visible del respeto de los derechos humanos.
 - iii. **Relacionamiento con la seguridad privada** con compromiso visible del respeto de los derechos humanos.
 - iv. **Diálogo** con la sociedad civil para la mejor comprensión de los riesgos y la mejor formulación de medidas de manejo.
 - c. **IFC-PS.** Las “Normas de Desempeño” de la Corporación Financiera Internacional:
 - i. Evaluación y gestión de los riesgos e impactos **ambientales y sociales**
 - ii. Trabajo y condiciones **laborales**.
 - iii. Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la **contaminación**.
 - iv. **Salud y seguridad** de la comunidad.

- v. Adquisición de **tierras y reasentamiento** involuntario.
 - vi. Conservación de la **biodiversidad** y gestión **sostenible** de los recursos naturales vivos.
 - vii. Pueblos **indígenas**.
 - viii. Patrimonio **cultural**.
- d. El **“Pacto Global”** formulado por Naciones Unidas:
- i. **Derechos Humanos:** principios 1 y 2 referidos a los derechos humanos en general.
 - ii. **Estándares Laborales:** principios 3 a 6 referidos a los derechos laborales.
 - iii. **Medio Ambiente:** principios 7 a 9 referidos a la protección del medio ambiente.
 - iv. **Anticorrupción:** principio 10, referido a la lucha contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.
- e. **ISO 26000:**
- i. Sección 4, sobre los **principios** de la responsabilidad social.
 - ii. Sección 5, sobre responsabilidad social y **grupos de interés**.
 - iii. Sección 6, sobre los **asuntos clave** para la responsabilidad social.
 - iv. Sección 7, con **guías para la práctica** de la responsabilidad social.

Firmado por el representante legal:

Ardura S.A.S.

NIT 900.420.395-0

www.ardura.co

José Rafael Unda Bernal

Cc 79.149.752

---XXX---